

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMPA

PROCESO CAS N° 004-2018-MPCH



CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO REGIMEN LABORAL ESPECIAL D.LEG. 1057 CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO C.A.S

**“PROFESIONALES, ESPECIALISTAS, TECNICOS Y
AUXILIARES PARA LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE CHURCAMPA – HUANCAVELICA”**

MAYO - 2018

BASES ADMINISTRATIVAS

1. Objetivo de la convocatoria.

Contratar los servicios de personal administrativo, personal técnico y profesionales, según cuadro adjunto.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o áreas solicitantes.

Alcaldía, Órgano de Control Institucional, Secretaria General, Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura, Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria, Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura, Gerencia de Desarrollo Económico y Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Públicos.



3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos.

4. Fuente de Financiamiento

Fuente de Financiamiento: 07 FONCOMUN

5. Base Legal

- 4.1. Texto único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Aprobado por D.S. N° 304-2012-EF.
- 4.2. Ley N° 30693, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- 4.3. Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- 4.4. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- 4.5. Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que aprueba las modificaciones del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y se adicionaron otras disposiciones.
- 4.6. Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales (CAS).
- 4.7. Ley N° 26771, que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco.
- 4.8. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 4.9. Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual y su Reglamento el D.S. N° 019-2002-PCM.
- 4.10. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 4.11. Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2007-JUS.



4.12. Ley N° 30294, Ley que Modifica el Artículo 1 de la Ley 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco.

4.13. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE.

4.14. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 170-2011-SERVIR-PE.

4.15. Ley N° 29973 Ley General de la Persona con discapacidad. Art. 48. Bonificación en los concursos. “En los concursos públicos de méritos convocados por las entidades públicas, independientemente del régimen laboral, la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, obtiene una bonificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación.”

4.16. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicio CAS.

6. REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS DEL POSTULANTE

Según se detalla en los Términos de Referencia siguientes:

ITEM	GERENCIA Y/O SUB GERENCIA	CANT.	REMUNERACION
ALCALDIA			
1	SECRETARIA II	1	1,200.00
2	MESA DE PARTES	1	1,000.00
3	RELACIONISTA PUBLICO I	1	1,500.00
GERENCIA MUNICIPAL			
4	SECRETARIA II	1	1,200.00
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			
5	AUDITOR I	1	2,400.00
6	TECNICO ADMINISTRATIVO I	1	1,200.00
7	AUDITOR II	1	2,500.00
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO			
8	ESPECIALISTA EN INFORMATICA	1	1,500.00
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA			
9	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	1	1,200.00
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS			
10	TECNICO ADMINISTRATIVO II	1	1,200.00
SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD			
11	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	1	1,500.00
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS			
12	TECNICO EN RECURSOS HUMANOS	1	1,200.00
SUB GERENCIA DE TESORERIA			
13	ESPECIALISTA EN SIAF	1	1,500.00



	SUB GERENCIA DE LOGISTICA		
14	ESPECIALISTA EN SIAF	1	1,500.00
15	TECNICO EN ALMACEN	1	1,500.00
16	AUXILIAR DE LIMPIEZA	2	850.00
17	ESPECIALISTA EN ADQUISICIONES	1	1,500.00
	SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL		
18	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	1,200.00
19	GUARDIAN	1	1,150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FISCALIZACION TRIBUTARIA		
20	TECNICO TRIBUTARIO I	1	1,200.00
21	TECNICO EN FISCALIZACION I	1	1,200.00
22	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION TRIBUTARIA	1	1,500.00
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL y SERVICIOS PUBLICOS		
23	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	1	1,200.00
	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES		
24	ESPECIALISTA EN PROMOCION SOCIAL	1	1,200.00
	SUB GERENCIA DE OMAPED Y DEMUNA		
25	ESPECIALISTA EN OMAPED	1	1,200.00
	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS TRANSITO Y TRANSPORTE		
26	INSPECTOR DE TRANSITO	1	1,150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA		
27	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	1	1,200.00
28	ESPECIALISTA EN DEFENSA CIVIL	1	1,500.00
	SUB GERENCIA DE OBRAS Y PROYECTOS DE INVERSION		
29	OPERADOR DE TRACTOR ORUGA	1	1,500.00
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO		
30	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	1	1,200.00
31	POLICIA MUNICIPAL	1	1,000.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCION EMPRESARIAL		
32	ASISTENTE TECNICO	1	1,200.00
	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE		
33	CHOFER II	2	1,500.00
34	ESPECIALISTA EN SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE	1	1,500.00
35	TECNICO GASFITERO	2	1,200.00
	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE		
36	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD CIUDADANA	1	1,500.00
37	SERENAZGO	3	1,150.00



7. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Churcampa
Duración del Contrato	<p>03 Meses</p> <ul style="list-style-type: none"> - No tener Impedimento para contratar con el Estado - No tener Antecedentes judiciales, policiales ni penales - No haber renunciado a procesos similares y/o terceros con anterioridad. - No tener Impedimento relacionado con parentesco – ley de Nepotismo. - Otras Condiciones Esenciales - No estar en curso en los Impedimentos en el Art.4 del D.S. 075-2008-PCM. - Gozar de buena salud
Del contrato	

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PROCESO CAS N° 0043 - 2018-MPCH

PROCESO	FECHA	LUGAR
1. Convocatoria y Publicación	Del 23 de Mayo al 29 de Mayo de 2018.	Página web: www.munichurcampa.gob.pe Panel informativo de la MPCH.
2. Presentación de Documentos	Del 23 de Mayo al 29 de Mayo de 2018. De 8:00 a 12:59 horas y de 15:00 a 17:15 horas	Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial de Churcampa.
3. Evaluación de documentos	30 de Mayo de 2018	Municipalidad Provincial de Churcampa.
4. Resultado de aptos para la evaluación de entrevista personal	30 de Mayo de 2018 13:00 horas	Página web: www.munichurcampa.gob.pe Panel informativo de la MPCH.
5. Entrevista Personal	31 de Mayo de 2018 15:00 horas	Auditorio de la MPCH
6. Resultado de la entrevista personal	31 de Mayo de 2018 20:00 horas	Página web: www.munichurcampa.gob.pe Panel informativo de la MPH.
7. Suscripción del Contrato	Del 01 de Junio del 2018	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS - MPCH
8. Inicio de labores	Al día siguiente de la suscripción del contrato	

NOTA 01: Los que no cumplan los requisitos mínimos, según el perfil de puesto no podrán participar y/o serán descalificados en el presente proceso.

El comité de selección podrá modificar las fechas del cronograma según las circunstancias de fuerza mayor, cuestiones de seguridad y/o situaciones no previstas que se pudiera presentar poniendo en conocimiento de los postulantes a través del portal Institucional y otros medios disponibles pertinentes

8. PRESENTACION DE SOBRE

La presentación se efectuara en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión de Evaluación CAS conforme al siguiente detalle.



Señores:	
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP	
Comisión de Evaluación CAS	
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO PROCESO CAS No 004-2018/MPCH /	
SOBRE No.....	: SOBRE CURRICULAR
NOMBRES Y APELLIDOS/RAZON SOCIAL DEL POSTULANTE	
.....	
ITEM AL CUAL POSTULA :	<input type="text"/>
No DE FOLIOS PRESENTADOS:	<input type="text"/>

El postulante será responsable de la exactitud y veracidad de los documentos presentados.

Los formatos podrán ser llenados por cualquier medio incluyendo el manual, debiendo llevar la firma del postulante.

La presentación se efectuara por mesa de partes de la Municipalidad Provincial de Churcampa, sito en el Jr. Dos de Mayo s/n plaza principal churcampa

9. CONTENIDO DE LOS SOBRES

Se presentaran el sobre curricular conteniendo los documentos en copia legibles legalizada y **debidamente foliado y ENUMERADOS de manera ascendente desde la última página hasta la primera página**, aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como **no presentadas**, asimismo los documentos no legibles **no serán considerados para la evaluación**

Documentación de presentación obligatoria: (se deberá presentar en forma ordenada de la manera siguiente)

- a) Copia de DNI del postulante vigente
- b) Declaración Jurada de Datos del postulante **ANEXO No 01**
- c) Declaración jurada en la que el postulante declare que cumplirá con las presentaciones a su cargo relacionadas al objeto de la contratación **ANEXO No 02**
- d) Declaración jurada en la que el postulante declare que no se encuentra inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el estado **ANEXO No 03**
- e) Declaración jurada en la que el postulante señale que no recibe del estado doble percepción de ingresos **ANEXO No 04**
- f) Declaración jurada en la que el postulante señale algún parentesco que tuviese con funcionarios de la Municipalidad Provincial de Churcampa **ANEXO No 05**
- g) Curriculum Vitae, en copia simple (legibles) sustentado y documentado de la información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad **ANEXO No 06**
- h) Declaración jurada de no estar inscrito en el registro de deudores alimentarios morosos **ANEXO No 07**
- i) Declaración Jurada de veracidad de la documentación presentada **ANEXO No 08**
- j) Declaración jurada de no tener antecedentes judiciales, policiales ni penales **ANEXOS No 09**
- k) declaración jurada de no tener sanción por falta administrativa vigente **ANEXO No 10**
- l) Declaración jurada de no tener vínculo laboral con la entidad por cualquiera modalidad **ANEXO No 11**



10. PROCESO DE EVALUACION

El proceso de Evaluación se llevara a cabo en dos (02) etapas

- Cada fase de la evaluación es excluyente para la siguiente etapa
- Los aspectos que no son considerados en la presente base de convocatoria, serán deliberados y resueltos por la comisión.
- Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrá un máximo y un mínimo puntos, distribuyéndose de la siguiente etapa.



ETAPAS	EVALUACION	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
1ra ETAPA	EVALUACION DE EXPEDIENTES	50%	30	50
	1. Formación Académica		10	20
	2. Experiencia		10	15
	3. Capacitación		10	15
2da ETAPA	ENTREVISTA PERSONAL	50 %	40	50
	1. Presentación personal y puntualidad		10	10
	2. Dominio Temático		10	20
	3. Capacidad Analítica		10	10
	4. Facilidad de Comunicación		10	10
	PUNTAJE TOTAL	100 %	70	100

- **Al personal licenciado de las fuerzas armadas:** se otorgara una bonificación del 10 % del puntaje final obtenido de conformidad con lo establecido en el Art. 4° de la resolución de la presidencia ejecutiva No 061-2015 – SERVIR/PE, siempre que el postulante haya indicado y adjuntado al currículum vitae la copia simple del documento oficial, emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado de las fuerzas armadas.
- **A las personas con discapacidad:** se otorgara una bonificación por discapacidad del 15 % sobre el puntaje total, al postulante que haya indicado y adjuntado al currículum vitae copia fechada de la resolución emitida por CONADIS.



12. RESULTADO DE LA EVALUACION

La relación de postulantes que resulten ganadores se publicaran en el portal electrónico institucional de la Municipalidad Provincial de Churcampa (www.munichurcampa.gob.pe) y en un lugar visible de acceso público de la Municipalidad Provincial de la Churcampa.

De conformidad con la normativa del Decreto Legislativo No 1057 y su reglamento no existe la posibilidad de cuestionar los resultados de la evaluación.



13. ADJUDICACION DE PLAZAS

La adjudicación de plazas será en estricto orden de mérito hasta ocupar el total de las plazas ofertadas.

14. DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO

Dentro del plazo máximo de 02 días hábiles contados a partir del día siguiente de su publicación de los resultados, el seleccionado deberá suscribir el respectivo contrato administrativo de servicios, si vencido dicho plazo sin que el seleccionado lo suscriba se procederá a notificar al que quedo segundo puesto en orden de mérito para que en lo señalado anteriormente se proceda a la suscripción del contrato, de la misma manera no se suscribiera con el segundo se procederá a notificar el tercero contando este con el plazo para la suscripción del respectivo.



15. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

15.1 DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en algunos de los siguientes supuestos:

- a). Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

15.2 CANCELACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- a) El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.
- b) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- c) Otras debidamente justificadas.

16. DISPOSICIONES FINALES

Sera motivo de descalificación la no presentación de los requisitos mínimos solicitados para el presente concurso.

ITEM -01	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
SECRETARIA II	ALCALDIA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Organizar y monitorear la Agenda del Alcalde
2. Organizar y supervisar las actividades de apoyo administrativo y secretarial a la Alcaldía.
3. Atender diligentemente a comisiones, personalidades y autoridades en asuntos relacionados con el Despacho de Alcaldía.
4. Administrar en forma ordenada y cronológica la documentación correspondiente al Despacho de Alcaldía, y de conformidad a las normas, directivas o reglamentos de archivo.
5. Organizar y controlar el seguimiento de expedientes que Ingresan a la Alcaldía.
6. Atender el despacho del Alcalde de acuerdo a las Orientaciones y horario que le sean establecidos.
7. Redactar documentos con criterio propio de acuerdo a indicaciones del Alcalde.
8. Recibir y efectuar las comunicaciones telefónicas de Alcaldía.
9. Tramitar el pedido de los útiles y materiales de oficina requeridos por el Alcalde y efectuar su disminución.
10. Gestionar los requerimientos del Alcalde para sus viajes en Comisión de Servicios.
11. Participar en la elaboración de normas y procedimientos de alguna complejidad

12.	relacionados con las funciones de apoyo administrativo y secretarial dentro del campo que le corresponde.
13.	Velar por la seguridad y conservación de los documentos del despacho de Alcaldía.
14.	Coordinar con el Chofer asignado a la Alcaldía la disponibilidad del vehículo en tiempo oportuno
15.	Coordinar con el Auxiliar Administrativo y Trabajador de Servicios conservación de orden, el confort, la limpieza y la seguridad del Despacho de Alcaldía.
16.	Otras que le sean asignadas por el Alcalde

PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Titulo y/o Estudios de Secretariado
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en Gestión y/o Administración Municipal Conocimiento. en computación e Informática a nivel Microsoft Office - Conocimiento de relaciones humanas y personales

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Alcaldía
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-

IV. AFECTACION PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

V. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de Alcaldía.

ITEM -02	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO TRAMITE DOCUMENTARIO	SECRETARIA GENERAL

I. OBJETO DEL CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene La Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Organizar y controlar las actividades de la Administración Documentaria.
2. Organizar, ejecutar y controlar los sistemas de recepción, clasificación, registro, distribución y seguimiento de los expedientes y documentación de trámite Interno y los que presenta, los administrados, con los requisitos contemplados en el TUPA;
3. Administrar los procesos, y proponer la política relativa a gestión documentaria.
4. Administrar y controlar el correcto desempeño de la gestión documentaria de mesa de partes de la Municipalidad.
5. Brindar servicio de atención personalizada en la consulta, ubicación e información de los documentos ingresados a través de Mesa de Partes.
6. Orientar y capacitar a las diferentes unidades orgánicas en lo relativo a tramitación de documentos y expedientes.
7. Análisis referido a la conformidad de los requisitos de admisibilidad que se realiza en un solo acto, al momento de la presentación del recurso de apelación de un proceso de selección, conforme lo dispuesto en el artículo 110º del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.
8. Utilizar técnicas estadísticas para establecer, controlar y verificar la capacidad de los procesos y las características de los servicios a su cargo.
9. Todos los documentos que ingresan a Mesa de Partes deben ser derivados en el día conforme al artículo 132º de la Ley N° 27444.
10. Verificar que el expediente que ingresa a Mesa de Partes contenga los folios completos y que corresponda a lo requerido por el usuario.
11. Señalar con precisión el día y hora de ingreso de los documentos cumpliendo estrictamente el inicio y fin del horario establecido.
12. Otros que en materia de su competencia le asigne la Secretaria General.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- 1 Año en instituciones publicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios en programas afines



Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación especializada en el área, acreditada con certificados o Constancias. - Conocimiento en Administración Pública. - Conocimiento en el manejo de sistemas de computación e informática.
--	---

IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SECRETARIA GENERAL
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1000.00 (Mil con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Oficina de Secretaria General.



ITEM -03	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
RELACIONISTA PUBLICO I	SECRETARIA GENERAL

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- | | |
|----|---|
| a. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar, organizar, dirigir, coordinar supervisar y evaluar acciones de relaciones públicas, protocolo, imagen y marketing de la institución. 2. Elaborar notas, entrevistas y reportajes sobre actividades de la Municipalidad que sean difundidos por medios de comunicación para conocimiento de la ciudadanía. 3. Preservar la imagen institucional difundiendo con transparencia veracidad y objetividad las actividades desarrolladas por la Municipalidad y que no menoscaben el prestigio de la entidad. 4. Efectuar acciones orientadas a asegurar la buena imagen de la Municipalidad a través de los diferentes medios de comunicación de la provincia y la región. 5. Establecer y sostener una efectiva relación con los medios de comunicación así como las instituciones públicas y privadas. 6. Organizar y atender sesiones solemnes del Concejo, ceremonias y actos oficiales que se realicen en el local municipal y coordinar a las que asiste el Alcalde y/o su |
|----|---|





	representante en coordinación con la Secretaria General.
7.	Recopilar información relacionada a la gestión municipal tanto interna como externa y mantener actualizado el Calendario Cívico Municipal.
8.	Organizar adecuadamente el archivo impreso y audiovisual de la Municipalidad para la provisión de datos de la Memoria de Gestión Anual.
9.	Mantener informado a los vecinos y público en general, a través de los diferentes medios de comunicación masiva, los planes, programas, proyectos y toda información de interés general de la Municipalidad.
10.	Formular estrategias de difusión y publicidad para potenciar la imagen municipal y mejorar el posicionamiento de la Municipalidad en ámbito de los servicios municipales.
11.	Apoyar a la Alta Dirección, con relación a las normas de protocolo observadas en cualquier tipo de ceremonia pública en la cual participe el Alcalde, o el funcionario que éste designe en su representación.
12.	Otras funciones que se le asigne en materias de su competencia.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	1 año en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos.- Alto grado de responsabilidad y cumplimiento.- Excelente relaciones humanas.- Ética y Valores: solidaridad y honradez.- Buen trato.- Trabajo bajo presión.- Capacidad de análisis y solución de problemas.- Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título y/o Estudios en Ciencias de la Comunicación.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">- Experiencia en Relaciones Publicas y Protocolo o en cargos similares.- Manejo de Sistema informático.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Inicio: 04 de Junio de 2018- Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Oficina de Secretaria General.

ITEM - 04	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
SECRETARIA II	GERENCIA MUNICIPAL

I. OBJETO DEL CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene La Municipalidad Provincial de Churcampa.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO



Principales funciones a desarrollar:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar y monitorear la agenda del Gerente Municipal. 2. Organizar y monitorear la agenda, llevar el Acta del COCOGER. 3. Organizar y Supervisar las actividades de apoyo administrativo y secretarial a la Gerencia Municipal y del COCOGER 4. Atender diligentemente a comisiones, personalidades y autoridades en relacionados con el despacho de Gerencia Municipal. 5. Administrar en forma ordenada y cronológica la documentación correspondiente a la Gerencia Municipal y del COCOGER de conformidad a las normas, directivas o reglamentos de la Gerencia Municipal. 6. Organizar y controlar el seguimiento de expedientes que Ingresan a la Gerencia Municipal. 7. Atender el despacho del Gerente Municipal de acuerdo a las Orientaciones y horario que se establecieron. 8. Redactar documentos con criterio propio de acuerdo a indicaciones generales que se emitan. Proveídos por el Gerente Municipal. 9. Recibir y efectuar las comunicaciones telefónicas de Gerencia Municipal. 10. Tramitar el pedido de los útiles y materiales de oficina requeridos por la Gerencia Municipal para efectuar su disminución. 11. Gestionar los requerimientos del Gerente Municipal para sus viajes en Comisiones de Servicios. 12. Participar en la elaboración de normas y procedimientos de alguna comisión de trabajo relacionados con las funciones de apoyo administrativo y secretarial dentro del campo de la Gerencia Municipal que corresponde. 13. Efectuar el seguimiento a las disposiciones del Gerente Municipal mediante Resoluciones y otros documentos válidos. 14. Formular los documentos a las diferentes unidades orgánicas para la implementación de las acciones de control. 15. Velar por la seguridad y conservación de los documentos del despacho de Gerencia Municipal. 16. Coordinar con el Trabajador de Servicios la conservación del orden, el control, la limpieza y seguridad de la Oficina de Gerencia Municipal. 17. Otras que le sean asignadas por la Gerencia Municipal

II. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- 1 Año en instituciones publicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título y/o Estudios de Secretariado -Experiencia en Gestión y/o Administración Municipal
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Capacitación especializada en el área, acreditada con certificados o Constancias. - Conocimiento en Administración Pública. - Conocimiento en el manejo de sistemas de computación e informática.



III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GERENCIA MUNICIPAL
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil Doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



IV. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

V. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Oficina de Gerencia Municipal.





ITEM -05	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
AUDITOR I	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

I. OBJETO DEL CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene La Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<ol style="list-style-type: none">1. Lo dispuesto en las normas establecidas por la Contraloría General de la República.2. Participa en la formulación del Plan Anual de Control, para la visación y asignación presupuestal por el Alcalde de la Municipalidad.3. Participación en la formulación de programas de auditoría.4. Realiza investigaciones para verificar el cumplimiento de disposiciones legales.5. Revisar y analizar los estados financieros, arqueos de caja y similares de la Municipalidad y a las unidades orgánicas o responsables de su manejo de fondos.6. Participa en el estudio y evaluación de las pruebas de descargo, presentadas por funcionarios o servidores auditados.7. Participa en la redacción de informes de auditoría.8. Apoyar las comisiones que designe la Contraloría General de la República para las acciones de control que realiza en la Municipalidad.9. Otras acciones de Control que en materia de su competencia encomienda el Alcalde.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- 3 Años en instituciones publicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título y/o Bachiller en Contabilidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Capacitación especializada en actividades de Auditoria Gubernamental



IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018

Remuneración mensual	S/. 2400.00 (Dos Mil Cuatrocientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-

V. AFECTACION PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Oficina de Órgano de Control Institucional.



ITEM -06	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICA (O) ADMINISTRATIVO I	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

I. OBJETO DEL CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene La Municipalidad Provincial de Churcampa



II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Clasificar, recibir, registrar, distribuir y archivar la documentación recepcionado y remitida
2. Redactar en tiempo oportuno los documentos según disposición del Gerente de OCI.
3. Organizar el control y seguimiento de los expedientes, informando periódicamente de la situación en que se encuentran.
4. Coordinar la distribución del material de la Unidad Orgánica.
5. Atender al público y personal que se apersona al Órgano de Control Institucional.
6. Realizar y recepcionar toda clase de comunicaciones.
7. Búsqueda de expedientes de acciones de control de años anteriores.
- a. 8. Cautelar y verificar los bienes patrimoniales que se encuentran en la oficina y Mantener actualizado el archivo técnico.
9. Participa en la recepción de formatos, papeles de cédulas de trabajo conforme a las indicaciones de las Normas de Control Interno.
10. Archivar las Normas Legales del Diario Oficial El Peruano asignado al Órgano de Control Institucional.
11. Apoyar en actividades auxiliares de las acciones de control.
12. Otras funciones que le sean encomendadas por el Gerente de OCI.
General de la República.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 año en instituciones públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Titulo y/o estudios de carrera técnica afines al cargo
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Conocimiento Amplio en office - Experiencia en administración pública - Disponibilidad inmediata



VI.CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Órgano de Control Institucional
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 Mil doscientos con y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V.AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI.CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El Control de la Ejecución y Cumplimiento de los Términos Contractuales estarán a Cargo de la Oficina del Órgano de Control Institucional





ITEM -07	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
AUDITOR II	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

I. OBJETO DEL CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene La Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Participa en las acciones de control interno.
2. Proponer acciones de control técnico y administrativo en el ámbito de su competencia.
3. Verificar los resultados de las auditorías y exámenes especiales realizados.
4. Ejecutar actividades de recepción, clasificación, registro, distribución y archivo de documentos.
5. Ejecutar y verificar la actualización de registros, fichas y documentos técnicos.
6. Recopilar y preparar información para estudios e investigaciones.
- a. 7. Participar en la programación de actividades técnico administrativos y Efectuar seguimiento al cumplimiento e implementación de las recomendaciones formuladas por el OCI.
8. Emitir informes técnicos correspondientes a los exámenes especiales y auditorías practicadas.
9. Otras funciones que en materia de su competencia le asigna el Jefe de OCI.
10. El Auditor II le corresponde las funciones que determine el Jefe del Órgano de Control Institucional de conformidad con las normas de la Contraloría General de la República.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- 3 Años en instituciones publicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título y/o Bachiller en Contabilidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Capacitación especializada en actividades de Auditoria Gubernamental

IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 2500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Oficina de Órgano de Control Institucional.



ITEM -08	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN INFORMATICA	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR





1. Planificar de manera objetiva las distintas actividades que permitan mantenernos actualizados respecto a la evolución de las nuevas tendencias en tecnologías de información en la Municipalidad.
2. Efectuar Controles Internos informáticos periódicos. que permitan garantizar el funcionamiento adecuado de los recursos informáticos
3. Realizar estudios de las distintas unidades orgánicas de la Municipalidad que necesiten contar con el soporte de sistemas informáticos de gestión.
4. Distribuir y Redistribuir racionalmente los recursos informáticos de acuerdo a las necesidades institucionales.
5. Supervisar permanentemente el uso adecuado de los recursos informáticos.
6. Establecer los criterios para la administración óptima de la seguridad de la información.
7. Establecer las políticas para garantizar permanentemente el funcionamiento del hardware y Software de la Municipalidad.
8. Formular directivas para garantizar la operatividad de los recursos informáticos.
9. Desarrollar aplicaciones que permitan la conectividad con las distintas instituciones afines.
10. Implementar con filtros los accesos al Internet de acuerdo a las necesidades institucionales.
11. Utilizar técnicas estadísticas para establecer, controlar y verificar la capacidad de los procesos y las características de los servicios a su cargo.
12. Analizar los indicadores económicos financieros, de los ingresos y egresos de la Municipalidad proponiendo alternativas.
13. Otras funciones que se le asigne en materia de su competencia y/o que le designe el mando.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- 1 año en instituciones publicas
Competencias	- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título profesional técnico en las carreras de computación e informática, y/o sistema electrónicas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Capacitación especializada en el área de computación e informática y/ o sistemas acreditada con certificados y/o constancias - Conocimiento del manejo de sistemas de información.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-

V. AFECTACION PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.



ITEM -09	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE (A) ADMINISTRATIVO II	GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- a.
1. Organizar y monitorear en forma ordenada y cronológica la documentación correspondiente a la Gerencia de Asesoría Jurídica de conformidad a las normas nacionales del sistema de archivos.
 2. Organizar, coordinar las audiencias, atenciones, reuniones y elaborar la agenda con la documentación respectiva.
 3. Mantener al día los registros y documentos del sistema administrativo de los procesos judiciales para su respectivo tratamiento.
 4. Verificar la conformidad de los expedientes derivados a Gerencia de Asesoría Jurídica para su respectiva distribución.
 5. Organizar el control y seguimiento de expedientes, Informando periódicamente de su Situación.
 6. Emitir proyectos de normas legales, Ordenanzas Municipales, Resoluciones, Convenios y Reglamentos.
 7. Interpretar y emitir opinión sobre las normas legales para su mejor aplicación en la resolución de los actos administrativos.
 8. Revisar y verificar la conformidad de los documentos de expedientes llegados a la



<p>gerencia para su respectiva distribución.</p> <p>9. Participar en la redacción de documentos según las disposiciones del Gerente.</p> <p>10. Revisar las normas legales publicadas para clasificarlas y ser alcanzado a los funcionarios de la Municipalidad para su aplicación.</p> <p>11. Organizar el archivo de las normas legales aprobado por el Concejo Municipal para su difusión.</p> <p>12. Custodiar el archivo de las normas legales aprobado por el Concejo Municipal para su difusión.</p> <p>13. Verificar y hacer el seguimiento del cumplimiento de las Ordenanzas y Acuerdos para proponer al Gerente las correcciones del caso.</p> <p>14. Otras actividades que le encomiende el Gerente de Asesoría Jurídica.</p>



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Egresado y/o estudios de Derecho y Ciencias Políticas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en Derecho Público municipal. - Capacitación en materia de su competencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Asesoría jurídica
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Asesoría Jurídica.

ITEM -10	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Organizar y supervisar las actividades de apoyo administrativo y secretarial para con la Gerencia de Administración.
2. Recepcionar, registrar, distribuir y controlar la documentación deprecionada y emitida de la Gerencia de Administración.
3. Recepcionar y atender a comisiones, personas y autoridades en asuntos relacionados a la Administración Edil.
4. Archivar en forma ordenada y cronológica los documentos generados y remitidos.
5. Organizar y controlar el seguimiento de expedientes que ingresan por secretaria.
- a. 6. Atender en la Oficina de acuerdo a las Orientaciones formuladas por Gerencia.
7. Revisar y preparar la documentación para la firma del Gerente.
8. Redactar documentos con criterio propio, de acuerdo a indicaciones generales que le sean proveídas por Gerencia de Administración y Finanzas.
9. Recibir y efectuar las comunicaciones telefónicas, envío de fax, mail e Internet de Interés institucional.
10. Tramitar el pedido de útiles de escritorio y materiales de oficina para la dependencia.
11. Velar por la seguridad y conservación de la documentación específica.
12. Otras funciones que Gerencia de Administración Financiera que estime convenientes.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título y/o Estudios de Secretariado u otras especialidades a fines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Administración y Finanzas

Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Administración y finanzas.

ITEM - 11	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD



I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Elevar al Gerente Directivas para el cumplimiento correcto de las fases del Proceso Presupuestario.
2. Formular el Proyecto y Presupuesto Institucional de Apertura de la Municipalidad.
3. Realizar las evaluaciones presupuestales dentro de los plazos establecidos para fines internos y externos.
4. Conducir el proceso de formulación, modificación y ampliación del Calendario de Compromisos y proponer a la instancia correspondiente para su aprobación.
5. Asesorar y coordinar con las diferentes áreas usuarias de la Municipalidad, relativas a los asuntos de Presupuesto.
6. Conciliar con la Contaduría Pública de la Nación, el Marco Legal de Presupuesto a nivel de Fuentes de Financiamiento en forma semestral.
7. Elaborar semestralmente la evaluación presupuestal del Distrito Capital de la Provincia, consolidando la Información de los Pliegos Distritales.
8. Realizar las conciliaciones mensuales del marco presupuestal con la Sub Gerencia de Contabilidad
9. Proyectar Resoluciones de carácter presupuestario.
10. Control y monitoreo de la ejecución de ingresos y gastos en observancia de las normas presupuestales.
11. Provee las fuentes de financiamiento y montos de los recursos monetarios y asignarlos para el cumplimiento de las actividades y proyectos previstos.



12. Utilización de Sistema de Administración Financiera (SIAF-SP), en el proceso presupuestario de su competencia.
13. Coordinaciones con el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) respecto a Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF-SP y otros.
14. Otras funciones inherentes al cargo y lo que le asignen por su inmediato superior.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 año en instituciones públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios Universitarios concluidos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo del SIAF modulo administrativo - Capacitación en el SIAF, acreditado con certificado o constancia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Contabilidad
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN.

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Contabilidad.

ITEM -012	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO EN RECURSOS HUMANOS	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Recepcionar, clasificar, registrar, distribuir, archivar y controlar la documentación de la Sub Gerencia.
2. Recopilar y consolidar la asistencia y puntualidad, así como las asistencias, permisos y otros en las fichas de control de cada servidor o trabajador, emitiendo reportes de asistencia
3. Llevar el control de asistencia y puntualidad del personal de la institución, verificar y elaborar record de asistencia y puntualidad de los servidores de la institución a efectos de ejecutar procesos técnicos de personal.
4. Elaborar informes, memorándums, cuadros, certificados y otros documentos propios.
5. Elaborar las tarjetas de remuneraciones y boletas de pago del personal administrativo y otros de la institución.
- a. 6. Elaboración de planillas del personal de la municipalidad, que el sub gerente le encargue.
7. Evaluar el cumplimiento del reglamento de desempeño laboral, proponiendo las medidas correctivas del ser el caso.
8. Formular y ejecutar programas y actividades culturales, deportivos, recreativas, atención médica y de bienestar social, dirigidos al personal de la municipalidad.
9. Gestionar los reembolsos ante ESSALUD, cuando corresponda en el plazo establecido.
10. Elaborar las constancias de pago y descuento del personal nombrado y contratado, pensionistas y obreros de la municipalidad provincial de Churcampa.
11. Preparar las planillas pre pago a ESSALUD y las AFPS.
12. Revisar. Seleccionar y archivar las normas y dispositivos legales públicos en el diario oficial el peruano
13. Otros que le asignen su inmediato superior.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Formación superior y/o técnica relacionada con la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Recursos Humanos
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-

Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Recursos Humanos.



ITEM - 13	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN SIAF	SUB GERENCIA DE TESORERIA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Sub Gerencia de Tesorería.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Verificar documentadamente que la recaudación diaria este depositada en las cuentas bancarias en su Integridad y registradas correctamente en las cuentas previstas por el SIAF - SP.
2. Emisión de cheques, elaboración e impresión de los comprobantes de pago.
3. Seguimiento y control de la correcta afectación de los compromisos presupuéstales de gastos, conforme al presupuesto municipal
4. Formular la relación de documentos pendientes, como órdenes de compra, orden de servicio y planillas para su fase del girado.
5. Atención de requerimientos para el cumplimiento oportuno de los mismos.
6. Revisión de los documentos recibidos para su posterior girado.
7. Apoyo en la presentación de informes y tramitar documentos para la entrega de cheques a los proveedores y público en general
- a. 8. Formular la relación de obligaciones pendientes de pago al finalizar las labores para su reconocimiento, coordinación y conciliación de saldos con Contabilidad.
9. Emitir los reportes diarios y mensuales del movimiento de Caja y Bancos y demás registros contables que sustenten operaciones financieras de tesorería, previo control del SIAF - GL.
10. Custodiar bajo su entera responsabilidad la totalidad de los documentos que sustente el movimiento financiero - contable de Tesorería.
11. Atender los requerimientos de OCI previa coordinación con la Sub Gerencia.
12. Controlar la fase de Determinado y Recaudado a través de las Cuentas Patrimoniales como Financieras.
13. Efectuar las conciliaciones bancarias mensuales para consistenciar la veracidad de los saldos bancarios, y exigir las Notas de Cargo y Abono a la Entidad Financiera.
14. Emitir Reporte y/o informe de Saldos Bancarios por fuente y rubros de financiamiento



	para ser considerados como saldos de balance, en el Presupuesto del siguiente ejercicio fiscal.
	15. Otras funciones determinadas por la Sub Gerencia de Tesorería.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 año en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Formación superior y/o técnico en administración, economía o contabilidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo del SIAF modulo administrativo - Capacitación en el SIAF, acreditado con certificado o constancia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Tesorería
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Tesorería.



ITEM - 14	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN SIAF	SUB GERENCIA DE LOGISTICA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Sub Gerencia de Logística.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar la fase de compromisos además de ingresarlos al Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF- SP, de Funcionamiento e inversiones.2. Programar, coordinar, supervisar y ejecutar, los requerimientos de la Institución en base al cuadro de necesidades de cada dependencia y unidades operativas de la Municipalidad.3. Planear, organizar y controlar el suministro de bienes en función de las necesidades de las diferentes dependencias de la Institución en coordinación con el Sub Gerente de Logística.4. Disponer la elaboración de las cotizaciones, órdenes de compra y servicios.5. Efectuar el compromiso de las Órdenes de Trabajo y Órdenes de Compra en el SEACE.6. Elaborar contratos de todas las unidades orgánicas de la Municipalidad, Sub Gerencias, así como las adendas.7. Elaborar las órdenes de Compra y/o Servicios de las unidades orgánicas requirentes, y llevar el control cronológicamente.8. Coordinar con la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto para modificaciones o ampliaciones presupuestales.9. Registro y formalización de los contratos a nivel de funcionamiento e inversiones y llevar el control de Contratos de todo tipo que la Municipalidad suscriba.10. Verificar los saldos con el Área de Integración contable según reporte del SIAF- SP y tener actualizado la base de datos.11. Reportar la información de gastos por partidas específicas de bienes, servicios y bienes de capital.12. Formular y realizar el seguimiento de la ejecución de la programación de obtención de bienes y prestación de servicios.13. Velar por la conservación y seguridad de los bienes a su cargo.14. Otras que el Sub Gerente de Logística le asigne.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 año en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos.- Alto grado de responsabilidad y cumplimiento.- Excelente relaciones humanas.- Ética y Valores: solidaridad y honradez.- Buen trato.- Trabajo bajo presión.

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Título o estudios universitarios, o Técnicos en áreas afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo del SIAF y SIGA - Capacitación en el SIAF y SIGA, acreditado con certificado o constancia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Logística
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Logística.



ITEM - 15	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO EN ALMACEN	SUB GERENCIA DE LOGISTICA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:
1. Planear, Organizar, dirigir y Controlar las actividades de administración de Almacén, los mismos que se rigen por Normas y Dispositivos.
2. Controlar el Ingreso y Salida de los bienes que adquiere la Institución, en los plazos establecidos, de acuerdo a las Órdenes de Compra y Pecosas.
3. Recepcionar y verificar los bienes y servicios para determinar la calidad, cantidad, oportunidad de entrega efectuada por los proveedores.
4. Realizar el inventario físico semestral y anual de almacén consistente en el registro y control de la tarjeta de especie valorada, valorización de pecosas en forma mensual del almacén central, almacén de alimentos y obras.
5. Visar los pedidos de Comprobantes de Salida, Órdenes de Compra, Guía Internamiento, así como las Notas de Entrada de Almacén.
6. Distribuir los bienes y servicios asignados conforme al calendario de entrega y al cuadro de suministros a las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad.
7. Elaborar las pólizas de entrada y salida en base a las Guías de Remisión y Facturas respectivas.
8. Proponer acciones para brindar protección a los bienes ingresados al almacén para su conservación temporal.
9. Supervisar la realización del Inventario y controlar el saldo de materiales de obras o almacenes periféricos en la tarjeta de especie valorada para la información Contable.
10. Elaborar cuadros de existencia en almacén en forma mensualizado, y llevar el control de Kardex; y la remisión de padrones de existencia de materiales por mes concluido.
11. Control y verificación de especies valoradas por talonarios y llevar una cuenta corriente.
12. Emitir informes mensuales respecto a la adquisición de bienes considerados como activo fijo e Informar al Sub Gerente de Control Patrimonial.
13. Informar al Sub Gerente de Logística sobre el desarrollo y grado de cumplimiento de las actividades de Almacén.
14. Supervisar y vigilar la labor, administrativa y operacional del Almacén General y almacenes periféricos de Obras.
15. Controlar la dotación de combustible y lubricantes a los vehículos y maquinarias de propiedad de la Municipalidad;
16. Llevar la estadística de gastos en reparaciones, consumo de combustible y lubricantes por periodos y tipo de maquinarias.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	- Buen trato - Relacionarse a todo nivel



	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajar a presión - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Instrucción superior o técnica en contabilidad, administración, economía y Computación e Informática u otros afines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Logística
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Logística.

ITEM - 16	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
AUXILIAR DE LIMPIEZA	SUB GERENCIA DE LOGISTICA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Auxiliar para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- | | |
|----|---|
| a. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener la Limpieza de todos los ambientes de la Municipalidad 2. Realizar la recolección de residuos sólidos y depositar en lugares autorizados. 3. Controlar las actividades de mantenimiento de la infraestructura municipal y control concurrente de los bienes asignados a cada unidad orgánica. 4. Controlar el normal funcionamiento de los servicios auxiliares de la Municipalidad (Servicios Higiénicos y limpieza interior del Palacio municipal). 5. Tener buen trato con el trabajador municipal 6. Otras funciones que el Sub Gerente de Logística estime conveniente. |
|----|---|



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios secundarios incompletos o primaria completa.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	-



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Logística
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 850.00 (Ochocientos Cincuenta y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Logística.

ITEM - 17	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN ADQUISICIONES	SUB GERENCIA DE LOGISTICA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Sub Gerencia de Logística.



II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asegurar el abastecimiento oportuno en función a las demandas de las diferentes dependencias de la Organización Municipal de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y liquidez financiera. 2. Planificar, coordinar y controlar el proceso de abastecimiento de la Municipalidad. 3. Plantear directivas internas sobre adquisiciones, verificaciones y control de bienes y servicios no personales. 4. Programar, coordinar el proceso de adquisición de Bienes o insumos conforme a disposiciones legales vigentes. 5. Elaborar el Programa y su Plan de Trabajo referente a las adquisiciones de bienes y Servicios. 6. Participar en la elaboración del Plan Operativo Institucional POI y evaluar las metas al final de cada mes. 7. Participar en el proceso administrativo para la anulación de Órdenes de Compra y Órdenes de Servicio. 8. Supervisar y coordinar con proveedores del sector público y/o privado respecto a Adquisición de materiales, maquinaria, equipos, bienes y servicios. Verificar que el abastecimiento de las adquisiciones se realiza de acuerdo al presupuesto y fuentes de financiamiento establecidos por unidad orgánica, al menor costo posible y con la calidad óptima requerida. 9. Coordinar con el encargado de las maquinarias de la Municipalidad para su reparación y mantenimiento. 10. Disponer la elaboración de las cotizaciones, órdenes de compra y servicios. 11. Integrar la Comisión Especial y/o Permanente dirigidos por la superioridad para los procesos de selección. 12. Formular Cuadros Comparativos y otros documentos que originen adquisiciones, de acuerdo a la Ley de Contrataciones y Adquisiciones vigente. 13. Velar por el aprovisionamiento oportuno de los materiales, y repuestos para la reparación de maquinarias y vehículos. 14. Otras funciones que estime convenientes Sub Gerencia de Logística.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 Año en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Formación universitaria o técnica afines al Cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos de Capacitación en elaboración de documentos del Sistema de Logística. - Experiencia laboral a fin al Cargo



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Logística

Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Logística.



ITEM - 18	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO ADMINISTRATIVO III	SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.



II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Clasificar, recibir, registrar, distribuir y archivar la documentación recepcionada y remitida
2. Redactar en tiempo oportuno los documentos según disposición del Sub Gerente.
3. Organizar el control y seguimiento de los expedientes, informando periódicamente de la situación en que se encuentran.
4. Coordinar la distribución del material de la Unidad Orgánica
5. Realizar y recepcionar toda clase de comunicaciones.
6. Búsqueda de expedientes de acciones de control de años anteriores; cautelar y verificar los bienes patrimoniales que se encuentran en la Sub Gerencia.
7. Mantener actualizado el archivo técnico y apoyar en actividades auxiliares de las acciones de control Patrimonial.
8. Constituir el registro de los bienes muebles de la Entidad en el cual se inscribirá todo su patrimonio mobiliario.
9. Mantener en custodia el archivo de los documentos fuente que sustenten el ingreso, baja o transferencia de bienes con la finalidad de elaborar los correspondientes estados que servirán como elementos de información simplificada del patrimonio de la Municipalidad.
10. Valorizar mediante tasación de los bienes patrimoniales que carecen de la respectiva documentación sustentadora de su valor, así como aquellos que van a ser dados de baja, subastados, donados o transferidos.
11. Tramitar ante el respectivo Comité de Altas, Bajas y Ventas de la Municipalidad las





	<p>solicitudes de baja de los bienes muebles.</p> <p>12. Organizar y mantener permanentemente actualizados los padrones generales de inmuebles, vehículos, equipos entre otros.</p> <p>13. Registrar el control visible de los vehículos, maquinaria pesada y equipos (Bitácoras).</p> <p>14. Controlar y supervisar el uso de la maquinaria pesada, vehículos y equipos de propiedad Municipal o de terceros encargados en la ejecución de obras.</p> <p>15. Revisión, verificación o constatación de la operatividad o gravedad de la maquinaria pesada para su reparación, atendiendo los requerimientos de los operadores de maquinarias oportunamente.</p> <p>16. Informar para su reparación y/o baja de los bienes verificados que por su estado conservación sean susceptibles de dichas acciones.</p> <p>17. Otras funciones que le sean encomendadas por el Sub Gerente de Control Patrimonial.</p>

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Buen trato- Relacionarse a todo nivel- Trabajar a presión- Capacidad de análisis y solución de problemas- Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Estudios Superiores de técnico en mantenimiento y reparación de maquinaria pesada.- Experiencia en gestión y/o administración municipal y sistemas de Control Patrimonial.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">- Conocimiento en Administración Pública.- Conocimiento en computación e informática, principalmente Microsoft Office.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Control Patrimonial
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Inicio: 04 de Junio de 2018- Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Control Patrimonial.

ITEM - 19	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
GUARDIAN	SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Efectuar la conservación, guardiana de los bienes y equipos de propiedad de la Municipalidad.
2. Emitir informes respecto a materias de su competencia.
3. Controlar el ingreso y salida de los bienes y equipos conforme directivas sobre la materia.
- a. 4. Controlar el Ingreso y Salida del personal al local de las maquinarias y equipos de propiedad de la Municipalidad.
5. Atención al personal y público que soliciten información, previa a la autorización de su jefe superior.
6. Velar por la conservación y seguridad de los bienes a su cargo.
7. Otras que el Sub Gerente de Control Patrimonial le asignen afín al cargo.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Buen trato- Relacionarse a todo nivel- Trabajar a presión- Capacidad de análisis y solución de problemas- Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<input checked="" type="checkbox"/> Instrucción Secundaria y/o primaria Completa.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	-

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Control Patrimonial
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1150.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VII. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Control Patrimonial





ITEM - 20	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO TRIBUTARIO	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FISCALIZACION TRIBUTARIA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churucampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Supervisar el cumplimiento de las resoluciones respecto a los recursos de reclamaciones.
2. Recopilar antecedentes, estudiando y analizando la documentación necesaria para dictaminar la procedencia del recurso presentado y/o la evasión tributaria.
3. Proyectar resoluciones de acotación de impuestos, recargos tributarios, multas y similares.
4. Controlar la recaudación de impuestos, contribuciones, tasas, y otras rentas municipales, en coordinación con las unidades orgánicas pertinentes.
5. Absolver consultas de carácter técnico relacionados con su especialidad.
6. Elaborar informes técnicos sobre expedientes de compensación, devolución, transferencia, y otras relacionadas con su función; en coordinación con el encargado de Cobranza y unidad orgánica de Ejecutoría Coactiva.
7. Recepcionar, revisar y procesar las Declaraciones Juradas del Impuesto Predial y otros tributos, en forma establecida por Ley, Reglamento y Ordenanzas Municipales.
8. Mantener actualizado el Registro de Contribuyentes, basándose en la Información de las declaraciones juradas, fiscalización y registro catastral del Distrito Capital de la Provincia.
9. Controlar la fiscalización de los Tributos que tiene a su cargo la Administración Tributaria.
- a. 10. Apoyar en la aplicación de la legislación tributaria municipal.
11. Cumplir con las acciones orientadas a detectar y sancionar a los omisos y morosos en las obligaciones tributarias.
12. Recibir, evaluar y atender las denuncias sobre evasión tributaria.
13. Controlar a los contribuyentes de mayor significación fiscal.
14. Emitir los estados de cuenta de deuda tributaria, declaraciones juradas u otra información relacionada con el contribuyente.
15. Rellenar los formularios sistematizados de inscripciones y descargos de predios.
16. Empadronar a los contribuyentes a través de la recepción y el procesamiento de las declaraciones juradas que presenten.
17. Resolver las solicitudes de inafectación.
18. Análisis de los estados de cuenta corriente que presentan problemas.
19. Llenado de los formatos PU y HR.
20. Revisión y conformidad de la base de datos de la Unidad de Registro de Contribuyentes.
21. Apoyo en el procesamiento de las Declaraciones Juradas y Autoavalúo.
22. Revisión de expedientes de inafectaciones y exoneraciones.
23. Las demás atribuciones que se deriven del cumplimiento de sus funciones que le sean asignadas por el Gerente de Administración Tributaria y Fiscalización Tributaria.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios superiores técnicos concluidos o universitario no concluido en áreas afines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.



VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria.



ITEM - 21	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO EN FISCALIZACION	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y TECNICO TRIBUTARIO

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<p>1. Detectar y elaborar el registro de los contribuyentes omisos y morosos en sus obligaciones Tributarias y administrativas.</p> <p>2. Mantener al día el estado de cuenta de los valores a su cargo, el control de las carpetas de trabajo de los cargos en trámite y del archivo correspondiente mediante el sistema mecanizado.</p> <p>3. Proyectar las liquidaciones mediante resoluciones de determinación y de multa para que sean estas derivadas a Cobranzas, previo análisis del mensuramiento con el file del contribuyente.</p> <p>4. Realizar peritajes a predios o inmuebles determinando la categorización correspondiente.</p> <p>5. Efectuar el trámite documentario de encargado de Fiscalización Tributaria en forma eficiente y oportuna; y cautelar el acervo documentario que administra.</p> <p>6. Apoyo en la fiscalización del debido cumplimiento de las Resoluciones y/o directivas vigentes.</p> <p>7. Notificar las actuaciones a los contribuyentes con domicilio en la jurisdicción, que se deriven como resultado de las fiscalizaciones practicadas, tales como: citaciones, liquidaciones, pre liquidaciones. Giros y otras.</p> <p>8. Zonificar los valores para la distribución, elaborar los cargos para los notificadores, control diario de los valores notificados y devueltos, distribución de los valores.</p> <p>9. Fiscalizar los expedientes de exoneración y solicitudes de continuidad para la deducción de las 50 UIT.</p> <p>10. Dar atención a las denuncias particulares por los contribuyentes realizando la fiscalización física e informando a la superioridad.</p> <p>11. Control de las Resoluciones de Determinación, posterior a su distribución; Ingreso al Sistema de la fecha de notificación de los valores; Control de valores en el sistema previo a la distribución; y Liquidación Tributaria con la Mensura.</p> <p>12. Apoyo y control a los establecimientos de reglamentación especial de negocios formales e Informales que se ubican en el cercado.</p> <p>13. Ejecutar, coordinar actividades relacionadas con el procedimiento de registro, clasificación, verificación y archivo del movimiento documentario del área.</p> <p>14. Mantener actualizado los registros, fichas y documentación de los contribuyentes, así como coordinar con la unidad de archivos para mantener actualizado el archivo de programas de Fiscalización Tributaria.</p> <p>15. Las demás atribuciones que se deriven del cumplimiento de sus funciones que le sean asignadas por el Gerente de Administración Tributaria y Fiscalización Tributaria.</p>



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios superiores técnicos concluidos o universitario no concluido en áreas afines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil doscientos y 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria.



ITEM - 22	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION TRIBUTARIA	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FISCALIZACION TRIBUTARIA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- a.
1. Organizar, dirigir, coordinar, ejecutar y controlar las actividades de Fiscalización Tributaria concerniente a impuestos, tasas (arbitrios) y otros tributos municipales.
 2. Programar y distribuir las tareas de fiscalización tributaria al personal a su cargo.
 3. Planificar acciones orientadas a detectar y sancionar a los omisos y morosos de las obligaciones tributarias.
 4. Elaborar, revisar y visar los informes relacionados con los reclamos formulados por los contribuyentes.
 5. Fiscalizar las solicitudes de devolución de Impuesto a los Servicios.
 6. Fiscalizar el debido cumplimiento de las Resoluciones y/o directivas vigentes.
 7. Efectuar y notificar las actuaciones a los contribuyentes con domicilio en la jurisdicción, que se deriven como resultado de las fiscalizaciones practicadas, tales como: citaciones, liquidaciones, Pre liquidaciones, giros y otras.





	<p>8. Mantener actualizado los sistemas de procedimiento de fiscalización según las modificaciones de la Ley, a través de directivas, normas, reglamentos, manuales y resoluciones que conlleven a una oportuna fiscalización de impuestos, tasas, y otros tributos municipales.</p> <p>9. Orientar, apoyar, atender y tramitar en forma eficiente y oportuna al contribuyente, absolviendo consultas y reclamaciones en asunto de índole tributario de acuerdo a su competencia y a los plazos establecidos por Ley.</p> <p>10. Obtener información de los libros de Escrituras Públicas de los notarios y fiscalizar a las personas naturales y/o jurídicas por la transferencia de terrenos, Orden de Pago y Resoluciones de Multa.</p> <p>11. Supervisar el cumplimiento de las Ordenanzas, Resoluciones, Decretos, Reglamentos y normas que orienten las obligaciones tributarias, las mismas que pueden ser objeto de reclamo y deben merecer la atención pertinente.</p> <p>12. Imponer a la propiedad privada y pública las acciones necesarias y sanciones cuando exista contravención a las normas tributarias y a las normas municipales vigentes al tiempo de su ejecución.</p> <p>13. Revisar y verificar las Declaraciones Juradas presentadas por los contribuyentes y programar su respectiva inspección técnica para determinar la correcta aplicación de los dispositivos legales vigentes.</p> <p>14. Efectuar los giros de los impuestos que se originen como consecuencia de las acciones de fiscalización.</p> <p>15. Fiscalizar y controlar a los establecimientos de reglamentación especial de negocios formales e informales que se ubican en el cercado.</p> <p>16. Coordinar con la Policía Municipal y con las unidades orgánicas correspondientes, la fiscalización y sanción a los establecimientos de giros especiales, que incumplen la normatividad vigente.</p> <p>17. Realizar visitas inopinadas de inspección y control a los comercios de giros especiales, levantando las actas correspondientes, en casos de flagrante delito.</p>
--	---

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Buen trato- Relacionarse a todo nivel- Trabajar a presión- Capacidad de análisis y solución de problemas- Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Estudios superiores técnicos concluidos o universitario no concluido en áreas afines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">- Conocimiento amplio en office.- Conocimiento en Administración Pública.- Disponibilidad inmediata.

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria.

ITEM - 23	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL y SERVICIOS PUBLICOS



I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

FUNCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR

1. Recepcionar, clasificar, registrar, distribuir, archivar y controlar la documentación de la Gerencia.
2. Tomar dictado y mecanografiar los documentos generados por Gerencia.
3. Redactar documentos variados de acuerdo a instrucciones específicas.
4. Digitar y verificar los datos de los documentos recibidos.
5. Recepcionar y efectuar las comunicaciones telefónicas de la Gerencia.
6. Concertar las entrevistas del Gerente y mantenerlo informado de las actividades compromisos contraídos.
7. Mantener organizado y actualizado el archivo de la documentación de la Gerencia.
8. Atender y orientar al público para la atención de sus consultas.
9. Tramitar las copias fotostáticas, enmicados, anillados y legalizaciones necesarias, para cumplimiento de las acciones encomendadas.
10. Efectuar el pedido de útiles de escritorio y materiales de oficina requeridos por las diversas dependencias que constituyen la Gerencia.
11. Orientar sobre gestiones y situaciones de expedientes.
12. Coordinar y participar en la programación de actividades técnico – administrativas y reuniones de trabajo de acuerdo a las disposiciones de la Gerencia
13. Mantener informado al inmediato superior sobre las actividades desarrolladas.
14. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título Universitario/estudios técnico en Enfermería, Nutrición, Educación o carreras afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Conocimiento en Administración Pública.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia De Desarrollo Social y Servicios Públicos
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Trecientos Cincuenta con y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de programas Sociales.

ITEM - 24	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN PROMOCION SOCIAL	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- | | |
|----|---|
| a. | 1. Planificar, organizar, dirigir e implementar lineamientos de gestión para la atención integral |
|----|---|





- de la infancia en los componentes de: salud, alimentación, nutrición, aprendizaje infantil temprano, cultura de crianza y otros.
2. Monitorear, supervisar y evaluar el proceso técnico y administrativo del programa de Protección social de acuerdo a los lineamientos establecidos en la normatividad legal.
 3. Organizar, promover y dirigir la Co-gestión entre el Estado y la Comunidad para la atención integral de la infancia en situación, riesgo social y de mayor vulnerabilidad.
 4. Promover espacios de concertación para diseñar lineamientos en materia de atención integral y desarrollo biospiciosocial de la infancia.
 5. Brindar la atención eficiente, respondiendo a la necesidad del ciudadano.
 6. Planificar, organizar y dirigir acciones de prevención y promoción de la familia, en la mejora de la calidad de vida de niños(as), adolescentes, jóvenes y adultos mayores en situación de riesgo social y de mayor vulnerabilidad.
 7. Monitorear y supervisar los programas de protección social (CEDIF – CEM) que brindan en el cuidado diurno, comedor transitorio, protección del adolescente, club de adulto mayor, talleres de capacitación ocupacional, gestión educativa y otros.
 8. Planificar, organizar y promover el servicio especializado integral y multidisciplinario a las personas afectadas por violencia familiar; a través de orientación legal, consejería psicológica y servicio social.
 9. Velar por el buen desempeño de las actividades aplicando los párrafos antecedentes.
 10. Identificar los sectores de mayor pobreza, sus necesidades básicas insatisfechas y desnutrición infantil que permitan focalizar para el empadronamiento de las beneficiarias.
 11. Dirigir y evaluar las capacitaciones programadas y autorizadas con las beneficiarias de los comités a su cargo.
 12. Presentar proyectos sustentados con requerimientos de mayores recursos para la atención de programas de asistencia social, a fin de ser solicitado al Ministerio de Economía y Finanzas.
 13. Propiciar campañas de sanidad, primeros auxilios, control de epidemias, educación sanitaria y profilaxis social.
 14. Otras funciones que lo son inherentes de acuerdo a las normas legales vigentes y asignadas por la instancia competente.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título Universitario/estudios técnico en Enfermería, Nutrición, Educación o carreras afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	- Conocimiento en Administración Pública.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia De Programas Sociales

Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Trecientos Cincuenta con y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de programas Sociales.



ITEM - 25	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN OMAPED	SUB GERENCIA DE DEMUNA Y OMAPED

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la SUB GERENCIA DE DEMUNA Y OMADED.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Velar, defender y prestar atención a las personas con discapacidad en el ámbito de la provincia.
2. Organizar el registro provincial de personas con discapacidad.
3. Participar en la formulación de planes específicos para personas con discapacidad que le permita integrarse en todos los niveles de la vida social.
4. Promover, realizar y difundir actividades preventivas en defensa de los derechos de las personas con discapacidad.
5. Fomentar la participación plena de la persona con discapacidad en el ejercicio de sus deberes y derechos.
6. Vigilar la atención preferente de niños, adolescentes, mujeres y discapacitados en las Instituciones públicas y privadas.
7. Elaborar la documentación de beneficiarios para tramitar ante el MINSA la entrega de certificados de discapacidad.
8. Priorizar la Ley N° 27050 Ley General de la Persona con Discapacidad, su reglamento y otras disposiciones legales, asimismo velar por su implementación.
9. Mantener un registro actualizado de personas con discapacidad que vivan en su jurisdicción.
10. Canalizar los requerimientos de las personas con discapacidad hacia los sectores respectivos.
11. Impulsar la organización de los vecinos con discapacidad a través de intereses comunes, lo cual permitirá realizar un trabajo más efectivo.
12. Sensibilizar y crear conciencia en la comunidad acerca de la problemática de las personas con discapacidad.
13. Velar por el cumplimiento de las normas técnicas de edificaciones para facilitar el acceso de personas con discapacidad.
14. Ejecutar otras funciones que le sean encargados en temas de su competencia.

a.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en labores similares
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas.



	- Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Estudios Técnicos y/o universitarios relativos a la especialidad.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SUB GERENCIA DE DEMUNA Y OMAPED.
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil doscientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN



VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de DEMUNA y OMAPED.

ITEM - 26	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
INSPECTOR DE TRANSITO	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE



I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar operativos inopinados de fiscalización por disposición del Especialista en Transportes, acciones orientadas al cumplimiento de los Reglamentos, Ordenanzas, Decretos, Acuerdos y Resoluciones Municipales. 2. Ejecutar su trabajo en concordancia con el Reglamento de Transportes de la Municipalidad Provincial de Churcampa. 3. Brindar servicios de ordenamiento de tránsito en la ciudad en función a las Normas pertinentes. 4. Imponer resoluciones de sanción en formatos pre impresos a los transportistas o conductores que infrinjan las Normas Municipales. 5. Coordinar y efectuar operativos de fiscalización con la Policía Nacional y otras instituciones para el mejor cumplimiento de sus labores.



6. Elaborar informes indicando las resoluciones de sanción en formatos pre impresos impuestos de infracción, conductores y/o chóferes infractores.
7. Nominar a su jefe inmediato superior y organizarse jerárquicamente.
8. Capacitarse respecto al Reglamento de Transportes de la Municipalidad Provincial de Churcampa.
9. Realizar capacitaciones a conductores como medida de prevención antes de imponer las resoluciones de sanción en formato pre impreso, orientar a los chóferes informales del servicio de taxi y del servicio de transporte público para la obtención de sus respectivos certificados para la autorización de sus vehículos.
10. Emitir resoluciones de sanción en formatos pre impreso, deberán ser rellenas en forma clara sin borrones ni enmendaduras, consignando los datos con letra clara y legible, así como su firma.
11. Ejecutar otras funciones que le sean encargados en temas de su competencia.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	03 meses en labores similares
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios Técnicos y/o secundarios completos



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTES
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1150.00 (Mil Ciento Cincuenta con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE.



ITEM - 27	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE (A) ADMINISTRATIVO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Responsable de disponer la conservación y cuidado de los originales de los perfiles, expedientes técnicos, Recepción y liquidaciones finales de las obras que ejecuta de la Municipalidad.
2. Custodiar los archivos de la Gerencia de acuerdo a las normas técnicas archivísticas, así mismo redactar los documentos oficiales tanto interno como externo para la firma del Gerente.
3. Llevar el control del registro de las Resoluciones de Gerencia teniendo en cuenta la numeración dentro de las fechas y plazos establecidos.
4. Distribuir los documentos generados por la Gerencia para las diferentes unidades orgánicas.
5. Recepcionar, registrar y derivar los documentos a despacho para que Gerencia determine el procedimiento a seguir.
6. Recepcionar y efectuar las comunicaciones telefónicas, fax, mail, de la Gerencia.
7. Descargar los documentos proveídos por Gerencia y distribuirlos a las dependencias con competencia funcional.
8. Concertar las entrevistas del Gerente y mantenerlo informado de las actividades y compromisos contraídos.
- a. 9. Orientar al público sobre consultas y gestiones por realizar.
10. Ejecutar el pedido de útiles y materiales de escritorio requeridos por las diferentes dependencias que constituyen la Gerencia y efectuar su distribución.
11. Mantener Informado a Gerencia sobre las actividades desarrolladas.
12. Mantener actualizados los inventarios de personal y material movilizables para la atención de la emergencia.
13. Organizar, con personal profesional y/o técnico especializado las Brigadas Especializadas de Defensa Civil en la Municipalidad Provincial de Churcampa, capacitándolas para su mejor desempeño.
14. Ejecutar el Plan de Capacitación en Defensa Civil y realizar simulacros y simulaciones en la Municipalidad.
15. Tener actualizado la relación por cada obra del residente, supervisor, maestro de obra, almacenero y el personal obrero.
16. Recepcionar el informe mensual del Residente y Supervisor o inspector de obra que son presentados a la gerencia y verificar su cumplimiento.
17. Efectuar el seguimiento sobre la recepción de las obras concluidas, así como las pre-liquidaciones y liquidación final, informando al Gerente para las acciones administrativas necesarias.
18. Otras funciones que le asigne el Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios superiores técnicos concluidos o universitario no concluido en áreas afines al cargo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de desarrollo Urbano e Infraestructura
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. FECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de desarrollo e infraestructura.



ITEM -28	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN DEFENSA CIVIL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal técnico Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:



- a.
1. Formular y monitorear programas y actividades de Defensa Civil, de conformidad con la normatividad sobre la materia, en coordinación con la Gerencia de Desarrollo Económico de la Municipalidad Provincial de Churcampa.
 2. Prevención en acciones de Defensa Civil en caso de desastres naturales y en coordinación con los organismos públicos y privados en el ámbito de su competencia y de las zonas de vulnerabilidad.
 3. Intervenir en operaciones que realiza el comité de defensa civil u otras Instituciones en casos de siniestros, catástrofes o campañas de bien social que son emprendidas a favor de la comunidad.
 4. Asumir el apoyo de las funciones al Secretario Técnico del Comité Provincial de Defensa Civil.
 5. Establecer y mantener coordinaciones permanentes con los entes regional y nacional del Sistema de Defensa Civil
 6. Mantener permanente coordinación con los Comités de Defensa Civil Distritales de la Provincia.
 7. Identificar peligros, analizar las vulnerabilidades y estimar y reducir riesgos adoptando medidas de prevención efectivas.
 8. Apoyar la elaboración del Plan Sectorial de Prevención y Atención de Desastres para su Aprobación.
 9. Apoyar a las unidades orgánicas de Planificación o sus equivalentes en el planeamiento, coordinación y supervisión de las obras de prevención, rehabilitación y reconstrucción; involucrando a todas las entidades ejecutoras del ámbito de su competencia, fomentando la incorporación
 10. Realizar inspecciones técnicas de Defensa Civil.
 11. Otras funciones que le asigne el Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 meses en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Buen trato - Relacionarse a todo nivel - Trabajar a presión - Capacidad de análisis y solución de problemas - Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Inspector Técnico en Defensa Civil con cursos y/o capacitaciones de INDECI.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento amplio en office. - Conocimiento en Administración Pública. - Disponibilidad inmediata.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de desarrollo Urbano e Infraestructura
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos y 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de desarrollo e infraestructura.

ITEM - 29	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
OPERADOR	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la municipalidad provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<ol style="list-style-type: none">1. Operar equipos y/o maquinaria pesada a su cargo (Rodillo, Cargador Frontal, Moto niveladora u otra maquinaria pesada).2. Controlar la producción de la maquinaria y el consumo de combustible.3. Controlar el suministro de material e insumos necesarios.4. Efectuar reparaciones sencillas de equipo y/o maquinarias a su mando.5. Efectuar trabajos de funcionamiento y mantenimiento de maquinarias y/o equipos.6. Efectuar el mantenimiento preventivo del equipo y/o maquinaria (respecto de limpieza).7. Velar por el cumplimiento de normas de seguridad para prevención de accidentes.8. Solicitar material diverso para el mantenimiento de las maquinarias y/o equipos a su cargo.9. Conjuntamente con el controlador de Maquinarias demostrar total o parcialmente las máquinas para su mantenimiento, reparación, regulación y/o reajustes.10. Tener la predisposición del caso para efectos de desarrollo y desenvolvimiento en el cumplimiento de sus funciones en las obras a desarrollarse y/o en desarrollo.11. Otras que el responsable de Maquinarias y el Sub Gerente de Obras y Proyectos de Inversión le asignen.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	01 Año Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos.- Alto grado de responsabilidad y cumplimiento.- Excelente relaciones humanas.- Ética y Valores: solidaridad y honradez.- Buen trato.- Trabajo bajo presión.- Capacidad de análisis y solución de problemas.- Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo



Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios de secundaria completa. - Licencia de conducir A-1
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Instrucción Secundaria Completa. - Experiencia en la operación de maquinaria pesada. - Conocimiento en office acreditado con certificado o constancias.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura.
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> - Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia De Desarrollo Urbano E Infraestructura.



ITEM - 30	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERISICAS DEL PUESTO



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

1. Organizar en forma ordenada y cronológica la documentación correspondiente a la Gerencia.
2. Mantener al día los registros y documentos específicos.
3. Controlar y monitorear la correcta presentación de documentos de la Gerencia.
4. Redacción de documentos con criterio secretarial, de acuerdo a indicaciones del Gerente de Desarrollo Económico.
5. Organizar el control y seguimiento de perfiles, expedientes y requerimientos, informando periódicamente respecto a su situación.
6. Recepcionar, clasificar, registrar y distribuir documentación correspondiente.
7. Remitir la documentación generada por la Gerencia.
8. Apoyar a las diferentes áreas de la Gerencia de Desarrollo Económico en proporcionar información de índole normativa y técnica.
9. Coordinar y evaluar las campañas para facilitar la formalización de la micro y pequeñas empresas sobre simplificación administrativa.
10. Coordinar con las entidades del sector Público y Privado la elaboración de proyectos y programas de apoyo a los productores y pequeños empresarios del distrito y la provincia.
11. Supervisar la organización de instancias de coordinación para promover el desarrollo económico, aprovechando las ventajas comparativas de los corredores productivos, eco turísticos y de biodiversidad.
12. Coordinar con las instituciones financieras nuevos mecanismos que faciliten el acceso al crédito de las PYMES.
13. Otras funciones que le encomiende el Gerente de Desarrollo Económico.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 Meses en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos.- Alto grado de responsabilidad y cumplimiento.- Excelente relaciones humanas.- Ética y Valores: solidaridad y honradez.- Buen trato.- Trabajo bajo presión- Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Título, Estudios de Secretariado y/o Computación e Informática
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">- Redacción de documentos e informes en relación a los proyectos productivos que ejecuta la municipalidad.

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Desarrollo Económico
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Inicio: 04 de Junio de 2018- Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Desarrollo Económico.

ITEM - 31	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
POLICIA MUNICIPAL	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

1. Notificar a los infractores mediante esquelos autorizados por los funcionarios responsables.
2. Lograr el cumplimiento efectivo y oportuno de pagos de puestos kioscos y vivanderas.
3. Lograr y agotar el cumplimiento efectivo y oportuno de pagos de bienes inmuebles.
4. Resolver expedientes de reclamos por concepto de alquileres.
5. Custodia y archivo de los documentos referentes al área.
6. Otras funciones que el Sub Gerente de Salud Pública y Medio Ambiente estime por conveniente

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 Meses en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos.- Alto grado de responsabilidad y cumplimiento.- Excelente relaciones humanas.- Ética y Valores: solidaridad y honradez.- Buen trato.- Trabajo bajo presión- Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Estudios Secundarios completos.- Experiencia en el cargo o similares actividades.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Desarrollo Económico
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Un Mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Desarrollo Económico.



ITEM - 32	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ASISTENTE TECNICO	SUB GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCION EMPRESARIAL

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyar a la Sub Gerencia de Promoción y Desarrollo Empresarial en el cumplimiento de sus funciones. 2. Apoyar en la supervisión de los programas y proyectos concernientes a esta Sub Gerencia. 3. Apoyar en la coordinación con las diversas instituciones, para realizar eventos conjuntos en beneficio de las organizaciones productivas y sociales de la provincia. 4. Cautelar el acervo documentario de la Sub Gerencia de Promoción y Desarrollo Empresarial. 5. Organizar, dirigir y supervisar el proceso de simplificación de los procedimientos de otorgamiento de licencias y autorizaciones de funcionamiento. 6. Planificar, controlar y supervisar los procesos técnicos y administrativos del otorgamiento de las autorizaciones y licencias de funcionamiento, así como del proceso de comercialización y defensa del consumidor. 7. Propiciar la realización de la promoción y fomento de las actividades de desarrollo turístico dentro del ámbito del distrito y a nivel provincial en coordinación con las Entidades Estatales respectivas y las Instituciones No Gubernamentales. 8. Realizar y ejecutar programas de apoyo a los productores y pequeños empresarios de los diferentes rubros a nivel del distrito capital de la provincia, en coordinación con las Entidades Públicas y Privadas del ámbito Regional y Nacional. 9. Promover la prestación de servicios de asistencia técnica a las PYMES ubicadas en la jurisdicción, en las diversas etapas del proceso de desarrollo productivo y comercialización. 10. Otras funciones que le asigne el Subgerente de Promoción y Desarrollo Empresarial.

III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	06 Meses en instituciones publicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo



Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios Secundarios completos. - Experiencia en el cargo o similares actividades.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Desarrollo Económico
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200 (Mil doscientos y 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Gerencia de Desarrollo Económico.

ITEM - 33	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
CHOFER II	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Profesional para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Brindar apoyo a la gerencia de desarrollo social y servicios públicos en el traslado del personal técnico para los operativos. 2. Trasladar pequeños materiales o herramientas en coordinación con el personal y policías municipales. 3. Monitorear la conservación del vehículo con la finalidad de que este operativo. 4. Efectuar reparaciones sencillas de equipo y/o vehículo a su mando. 5. Efectuar el mantenimiento preventivo del vehículo (respecto a la limpieza). 6. Velar por el cumplimiento de normas de seguridad para prevención de accidentes. 7. Mantener al día la bitácora asignado al vehículo. 8. Solicitar, el tiempo en oportuno, la dotación de combustible para el vehículo. 9. Otras que le asignen, en el marco de sus funciones.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	03 MESES en Instituciones Públicas
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Buen trato- Relacionarse a todo nivel- Trabajar a presión- Capacidad de análisis y solución de problemas- Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Secundaria completa- Licencia de conducir A2B
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">- Capacitación en materia de su competencia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Inicio: 04 de Junio de 2018- Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil y 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Salud Pública y Medio Ambiente



ITEM - 34	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO :

FUNCIONES ESPECIFICAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar, organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de recepción, codificación, revisión y registro de las declaraciones juradas de los tributos municipales. 2. Estudiar y proponer la documentación técnica-normativa para la eficiente administración de los tributos municipales velando por su estricto cumplimiento. 3. Atender las reclamaciones que presentan los contribuyentes y proyectar las resoluciones correspondientes. 4. Orientar, apoyar y atender diligentemente y en tiempo oportuno al administrado para que cumpla sus obligaciones tributarias, generando en él cultura contributiva. 5. Tramitar las solicitudes y expedientes de contribuyentes y usuarios de la información tributaria y financiera, directamente relacionados con los archivos a su cargo. 6. Controlar las actividades de Administración respecto a los Tributos municipales de toda índole que administra la Municipalidad. 7. Detectar y elaborar el registro de los administrados omisos y morosos de sus obligaciones tributarias y administrativas. 8. Administrar el sistema de archivo tributario, emisión de valúos, recibos y los procedimientos y sistemas de trabajo a su cargo. 9. Diseñar, administrar y actualizar los padrones de contribuyentes. 10. Mantener actualizado el Cuadro tarifario de los tributos municipales en concordancia con la política fiscal que señala la Gerencia de Administración y Fiscalización Tributaria. 11. Generar liquidaciones de Multas Tributarias, Resoluciones de Anulación de valores, para actualizar acotaciones del contribuyente. 12. Coordinar con el responsable de Fiscalización Tributaria a fin de realizar campañas de depuración que permitan mantener actualizada la base tributaria. 13. Actualizar los registros de contribuyente y predios con la diversa documentación recibida de otras unidades orgánicas. 14. Supervisar la emisión y distribución de declaraciones Juradas de autoavalúo y arbitrios que administra la Municipalidad. 15. Mantener al día el estado de cuenta de los valores a su cargo. 16. Proyectar las liquidaciones mediante las Resoluciones de Determinación y las multas para que sean derivadas al encargado de Recaudaciones. 17. Otras funciones que le encargue el Gerente de Administración y Fiscalización Tributaria.

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil y 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-o-



I. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

II. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la Sub Gerencia de Salud Pública y Medio Ambiente

ITEM - 35	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
TECNICO GASFITERO	SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y MEDIO AMBIENTE



I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO



FUNCIONES ESPECIFICAS A DESRROLLAR
<ol style="list-style-type: none"> 1. Calibrar y mantener en buen estado de funcionamiento los equipos y materiales para el mantenimiento de las conexiones domiciliarias de agua potable y alcantarillado. 2. Identificar las redes y conexiones domiciliarias en riesgo de posibles contaminaciones a fin de evaluar y dar solución al problema. 3. Brindar atención a las instalaciones y conexiones de nuevos usuarios del servicio de agua potable y alcantarillado en el ámbito del distrito capital de la provincia previa a la autorización pertinente. 4. Identificar las zonas críticas de las instalaciones de las redes de agua potable y alcantarillado. 5. Otras funciones que el Sub Gerente de Salud Pública y Medio Ambiente estime por conveniente.



ITEM - 36	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD CIUDADANA	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE

III. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.

IV. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	03 meses en labores similares
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Buen trato- Trabajo a presión- Capacidad de Análisis y solución de problemas- Disponibilidad Inmediata
Formación Académica, nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Estudios técnicos de Instalaciones técnicas- Conocimiento de Instalaciones Sanitarias Acreditada con certificado de capacitación-

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Salud Pública y Medio Ambiente
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Inicio: 04 de Junio de 2018- Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



- 1 Demarcar o zonificar la jurisdicción, para la mejor distribución de los servicios de seguridad ciudadana.
- 2 Estructurar los roles de distribución de servicios, efectuando la rotación semanal del personal en forma justa y equitativa.
- 3 Ejercer estricto control sobre la eficiencia, bienestar, puntualidad, moral, disciplina del personal, y el prestigio del cuerpo de Serenazgo.
- 4 Formular y proponer programas y proyectos de Seguridad Ciudadana con participación vecinal.
- 5 Promover la formación de organizaciones vecinales, distritales y comunales en el ámbito urbano y rural con fines de seguridad ciudadana.
- 6 Planear, organizar, dirigir y controlar las actividades de Seguridad Ciudadana.
- 7 Formular, proponer, dirigir, coordinar y supervisar la ejecución de planes de Seguridad Ciudadana en la Municipalidad Provincial de Churcampa
- 8 Cumplir y hacer cumplir en el área de su competencia, las normas técnicas y acciones emitidas por el Comité Provincial de Seguridad Ciudadana.
- 9 Conducir los operativos de emergencia, prevención y rehabilitación relacionados con Seguridad Ciudadana.
- 10 Efectuar las inspecciones de campo y evaluación de daños que permita obtener una apreciación real de la magnitud de los desastres en coordinación con Defensa Civil.
- 11 Dirigir, organizar, coordinar, ejecutar y controlar las acciones requeridas para lograr la participación del vecindario en los planes de Seguridad Ciudadana.
- 12 Coordinar con el Instituto Nacional de Defensa Civil y los organismos competentes, las acciones de Seguridad Ciudadana y responsabilidad de la Municipalidad Provincial de Churcampa.
- 13 Impartir instrucciones, medidas de seguridad y disposiciones requeridas para orientar el comportamiento de la población en caso de desastres, incendios y situaciones de emergencia.
- 14 Organizar y ejecutar los programas de capacitación y entrenamiento en aspectos de Seguridad Ciudadana.
- 15 Administrar eficientemente al personal y los recursos económicos asignados.
- 16 Mantener informado a la Gerencia sobre el desarrollo y grado de cumplimiento de las actividades de Seguridad Ciudadana.
- 17 Programar y ejecutar operativos de prevención en establecimientos comerciales y centros de mayor concentración de personas.
- 18 Organizar, planificar, dirigir y coordinar los operativos inopinados conjuntos con la Policía Nacional del Perú ó la Policía Municipal.
- 19 Coordinar con los representantes de las Juntas Vecinales u otras organizaciones sociales, para el cumplimiento de las disposiciones municipales.



VII. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
 Rubro : 07 FONCOMUN

VIII. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE

ITEM - 37	
DESCRIPCION	AREA A LABORAR
SERENAZGO	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE

I. OBJETO DE CONTRATO

Es contar con un personal Técnico para las diversas labores y cumplimiento de los objetivos que tiene la Municipalidad Provincial de Churcampa.



II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:	
a.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pasar lista y revista de presentación, que incluye aseo personal, siempre al inicio de cada turno de servicio. 2. Presentar los partes, informes y otras novedades al término de cada turno de servicio. 3. Controlar las medidas de seguridad de los locales comerciales, industriales y de servicios. 4. Ejercer el servicio de orientación e información a los turistas y vecinos en general. 5. Ejecutar patrullajes, inspecciones y vigilancia permanente. 6. Ejecutar servicio de apoyo a las acciones de Defensa Civil. 7. Ejecutar servicios especiales en ceremonias, actuaciones, desfiles, conferencias, exposiciones. 8. Atender los expedientes que se le encomienden, formulando informes técnicos sustentados. 9. Apoyar a las distintas dependencias de la Municipalidad. 10. Vigilancia de los lugares arqueológicos e históricos del ámbito del cercado de Churcampa. 11. Brindar el apoyo previa coordinación con la Policía Municipal. 12. Ejecutar otras funciones que le sean encargados en temas de su competencia.



III. PERFIL DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	03 meses en labores similares
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Dedicación y esfuerzo para lograr objetivos. - Alto grado de responsabilidad y cumplimiento. - Excelente relaciones humanas. - Ética y Valores: solidaridad y honradez. - Buen trato. - Trabajo bajo presión. - Capacidad de análisis y solución de problemas. - Disponibilidad inmediata y permanencia a tiempo completo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Haber prestado servicio militar obligatorio y/o estudios secundarios

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTES
Duración del contrato	- Inicio: 04 de Junio de 2018 - Término: 31 de Agosto 2018
Remuneración mensual	S/. 1500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-0-



V. AFECTACIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de Financiamiento : 05 RECURSOS DETERMINADOS
Rubro : 07 FONCOMUN

VI. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

El control de la ejecución y cumplimiento de los términos contractuales estará a cargo de la SUB GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS, TRANSITO Y TRANSPORTE



ANEXOS

ANEXO 01

DECLARACION JURADA DE DATOS DEL POSTULANTE

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018
Presente.-
De mi consideración:



EL SUCRITO DECLARO BAJO JURAMENTO Y RESPONSABILIDAD QUE LA SIGUIENTE INFORMACION SE SUJETA A LA VERDAD:

APELLIDO PATERNO	
APELLIDO MATERNO	
NOMBRES	
DOMICILIO LEGAL	
DNI N°	
RUC N°	
INDICAR AFP/ONP	
CORREO ELECTRONICO	
TELEFONO FIJO O MOVIL	
NUMERO TOTAL DE FOLIOS	



Por lo indicado, deajo constancia que los datos consignados son ciertos y que conozco las sanciones a los que seré sometido (a) en caso de haber anotado información falsa. Por lo tanto para mayor constancia firmo y deajo mi huella digital en la presente.

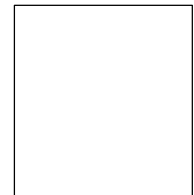
Churcampa,.....

.....



.....

Firma y nombre del postulante



Huella Digital
índice Derecho



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 02

CARTA DE DECLARACION JURADA DE CUMPLIMIENTO DE PRESTACIONES

Señores

Comisión de Evaluación CAS

CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme

presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo juramento.

- Que, cumpliré con las prestaciones a mi cargo relacionado al objeto de la contratación

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 03

CARTA DE DECLARACION JURADA DE NO ESTAR INHABILITADO

Señores

Comisión de Evaluación CAS

CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme

presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento.

- Que, no me encuentro inhabilitado administrativamente o judicialmente para contratar con el estado.
- Que, no me encuentro impedido para ser postulante o contratista.

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 04

CARTA DE DECLARACION DE DOBLE PERCEPCION

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme

presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo juramento.

- Que, no me encuentro inmerso dentro de la incompatibilidad de ingresos establecidos en el artículo No 07 del decreto de urgencia No 020-2012 "Normas de Austeridad y racionalidad del gasto público" el cual precisa que en el sector público no se podrá percibir simultáneamente doble remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesoría, consultoría, salvo por función docente y la percepción de dieta por participación de unos de los directorios de entidades o empresas públicas, el cual se encuentra concordante en lo dispuesto en el artículo 3 de la ley No 28175 - ley Marco del Empleo Público.

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 05

LEY No 26771 – DECLARACION JURADA DE PARENTESCO

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018
Presente.-

De mi consideración:

Declaro bajo juramento bajo juramento que no me une parentesco alguno hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con persona que a la fecha viene prestando servicios a la Municipalidad Provincial de Churcampa, bajo cualquier vinculación o contractual que tengan la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiénndose de no ser así a las correspondientes sanciones administrativas y de ley.

Churcampa,.....

Firma y nombre del postulante

EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en la Municipalidad provincial de Churcampa presta servicios las persona (s) cuyo (s) apellido (s) indico a quien o quienes me une relación o vinculo de afinidad y/o consanguinidad, vínculo matrimonial, unión de derecho señalados a continuación detallo:

Table with 4 columns: ITEM, RELACION, APELLIDOS Y NOMBRES, OFICINA DE DONDE PRESTA SERVICIOS. Rows 1, 2, 3.

Churcampa,.....

Firma y nombre del postulante



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 07

DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDA POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme

presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo

juramento : NO TENER DEUDA POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, ya sea por

obligaciones alimentarias establecidas en sentencias ejecutorias o acuerdo conciliatorio con

calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias

devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción en el REDAM.

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 08

DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE LA DOCUMENTACION PRESENTADA

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo juramento:

- Que todo el curriculum vitae presentado a la convocatoria es copia fiel de los documentos originales.
- En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos consignados me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427° del código penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 09

DECLARACION JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES JUDICIALES, POLICIALES NI PENALES

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo juramento:

- No tener registro de antecedentes judiciales
- No tener registro de antecedentes policiales
- No tener registro de antecedentes penales

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 10

DECLARACION JURADA DE NO TENER SANCION POR FALTA ADMINISTRATIVA

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No

RUC No, Domiciliado enme
presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo
juramento:

- No tener sanción administrativa.

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHURCAMP

ANEXO No 11

DECLARACION JURADA DE NO TENER VINCULO LABORAL CON LA ENTIDAD POR CUALQUIER MODALIDAD

Señores
Comisión de Evaluación CAS
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS-04/2018

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe, Identificado con DNI No
RUC No, Domiciliado enme
presento como postulante a la Contratación Administrativa de Servicios, declaró bajo juramento:

- No tener vinculo laboral con ninguna entidad por ninguna modalidad

Churcampa,.....

.....
Firma y nombre del postulante